



# TUOTANNON SIIRTO KUNTAYHTYMÄÄN

30.4.2018

PIRJO LAITINEN-PARKKONEN

KESKI-UUDENMAAN SOTE

# TUOTANNON SIIRROSTA JÄRJESTÄMIS- JA TUOTTAMISSOPIMUKSESSA

- Tarkoituksena on, että ensimmäisen toimintavuoden jälkeen (1.1.2019 lähtien), ennen maakunnan siirtymistä, palveluiden järjestämisessä ja tuotannossa siirrytään malliin, jossa kuntayhtymä tuottaa palvelut tai osan palveluista. (5.3)
- Siirtymisestä päätetään yhteistyön perusteella erikseen kuntien ja kuntayhtymän valtuustoissa.
- Järjestämis- ja tuottamissopimus uudistuu samassa yhteydessä
- Järjestäjällä joka tapauksessa vastuu myös siitä, miten tuotanto toimii

# MIKSI KESKI-UUDENMAAN KANNATTAÄ EDETÄ SOTE-UUDISTUKSEN ETURINTAMASSA, VAIKKA EI OLEKAAN MAAKUNTA?

- Yhtymähallituksen ja sairaanhoitoalueen lautakunnan seminaari 1.3.2018, ryhmätöön kooste:
- vahvistaa alueen omaa asemaa laajemman väestöpohjan ansiosta
- tunnetaan oma alue ja sen tarpeet parhaiten – *”Mieluummin kehitetään kuin arvostellaan”*
- alueella hyvät kokemukset aiemmista yhteistyöprojekteista ja keskinäinen luottamus
- alue on yksi valinnanvapauden edelläkävijöistä – voidaan esim. hyödyntää kokeiluvaiheen rahoitusmalleja
- soten hyödyt saadaan nopeammin hyödynnettyä
  - tasa-arvoisuus
  - erityisosaaminen
  - integraatio
  - hallinnon kulujen säästö pitkällä aikavälillä
- paremmat valmiudet vastata tulevin haasteisiin
- alueellisten palveluiden laatu paranee
- mahdolliset korjausliikkeet nopeampia ja vaivattomampia
- voidaan luoda yhteinen potilastietojärjestelmä, joka helpottaa tiedonkulkua ja parantaa hoitoa

# PALVELUTUOTANNON SIIRTÄMISEN HYÖDYT

## ▪ Palvelut

- Mahdollistaa toiminnan organisoinnin helpommin yli nykyisten kunta ja organisaatorajojen
- Synergioiden saavuttaminen nopeutuu (esim. erikoistuminen tai erityisosaajien hyödyntäminen)
- Toimintamallien ja palveluohjauksen yhdenmukaistaminen tarpeellisilta osin helpottuu ja nopeutuu

## ▪ Talous

- Toiminnan ja talouden seurannan yhdenmukaistaminen nopeutuu
- Tuotteistuksen ja kustannuslaskennan läpivienti nopeutuu
- Pääallekkäisyyksiä voidaan poistaa

## Henkilöstö

- Resurssien optimaalinen käyttö ja osaamisen jakaminen yli kuntarajojen helpottuu
- Henkilöstön määrän ja rakenteen muutokset helpompi toteuttaa suuremmassa organisaatiossa eläköitymisen kautta

## Hallinto ja tukipalvelut

- Johtaminen selkiytyy
- Nostaa Keski-Uudenmaan asemaa ja profiilia Uudenmaan maakunnassa – parempi valmius siirtyä alueyksikkönä maakuntaan
- Tukipalveluissa voidaan saavuttaa synergioita

# PALVELUTUOTANNON SIIRTÄMISEN HAASTEET

## ▪ Palvelut

- Kuntakohtaiset erot mm. palveluiden myöntökriteereissä - yhdenmukasitaminen käynnissä päätöksenteossa joka tapauksessa kevään aikana
- Ostopalvelusopimukset – pitää tosin työstää joka tapauksessa jo nykyisessä mallissa ja kun maakuntauudistus toteutuu, alueellinen ryhmä työstää jo joka tapauksessa
- Molemmat haastet tulee ratkaista jo nykyisissä – eivät varsinaisesti lisähaasteita

## Henkilöstö

- Yhteistoimintamenetely käynnistyy – saattaa nostaa esiin haasteita mm. kuntien välisissä palkkaeroissa
- Resurssin optimaalinen käyttö ja osaamisen kehittäminen pitää tarkastella uudelleen – tehtävä tosin joka tapauksessa

## ▪ Talous

- Välivaihe seurannassa ja raportoinnissa matkalla maakuntaan – pitää tosin tehdä joka tapauksessa kun kehitetään kuntayhtymää
- Nostaa painetta tietojärjestelmien yhdenmukaistamiselle – tässä tarpeen seurata maakunnan ja valtakunnan tason linjauksia

## Hallinto ja tukipalvelut

- Johtaja ja esimiesvakanssien määrä uudessa organisaatiossa todennäköisesti vähenee ajan myötä – tulee huomioida ajoissa, eläköitymisen hyödyntäminen
- Veroseuraamukset mikäli omaisuutta siirrettäisiin, mutta tarkoitus ei ole siirtää omaisuutta

# VALMISTELU EDENNYT HYVIN

Tehtävä	Valmius	Jatkoaika taulu	Vastuu	Tehtävä	Valmius	Jatkoaikat aulu	Vastuu	Tehtävä	Valmius	Jatkoai kataulu	Vastuu
Palveluiden sekä palvelu- tuotannon organisointi		11/2017- 06/2018	Palveluryh mät	Henkilöstö- kysymykset		11/2017- 12/2018	Henkilöstö- ryhmä	Hallinnon kehittäinen		03/2018- 06/2018	Hallinto- työryhmä
Omien palveluiden organisointi		01/2018- 06/2018	Palveluryh mät	Valinnan- vapauskokeilu		11/2017- 12/2019	KY	Tukipalvelut Kiinteistöt		12/2017- 06/2018	Infraryhmä
Ostopalveluit		01/2018- 06/2018	Hallintotyör yhmä, hankintava staavat	Suunnitelma palveluiden seuraamisesta ja kehittämisestä		11/2017- 2/2018	KY	Verotukseen ja lainsäädäntöön liittyvät kysymykset		01/2018- 02/2017	KY

Valmiusaste nykyisen kuntayhtymävalmistelun sekä yleisen Keski-Uudenmaan sote-valmistelun puitteissa

- Ei tehty   
 Aloitettu   
 Valmistelu etenee   
 Valmistelu pitkällä   
 lähes valmis

**Keski-SOTE**  
Uudenmaan

# KUNTAYHTYMÄN TALOUSARVIO 2018 (TARKENNETTU TA KUNTIEN PÄÄTÖSTEN JÄLKEEN 7.3.2018,)

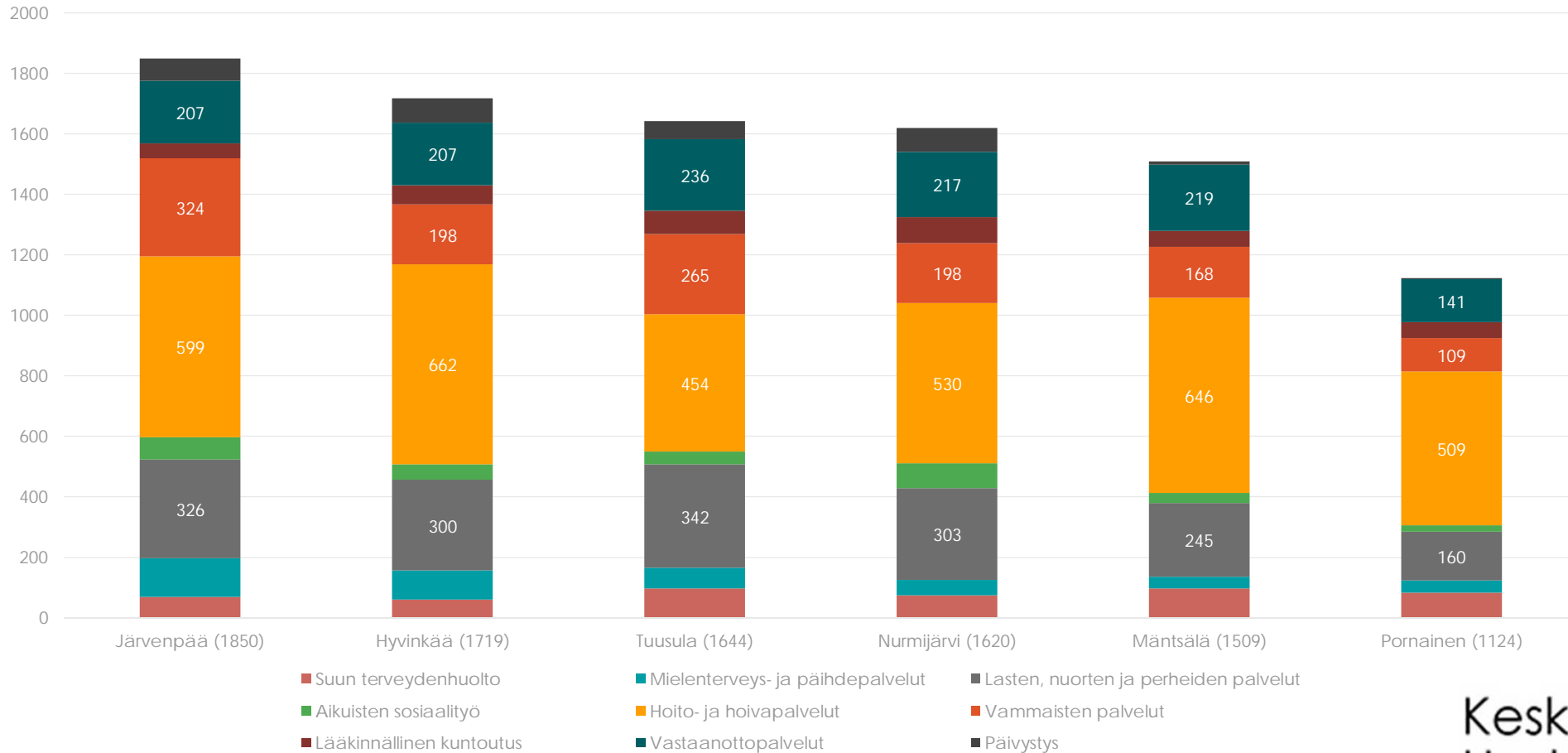
	Hallinto		Valinnanvapaus		Palvelutoiminta		Yhteensä
Myyntituotot kunnilta	1 755 746				325 604 055		
Kuntien toimintatulot					53 854 578		
Tuet ja avustukset	71 000		2 000 000				
Tuotot yhteensä		1 826 746		2 000 000,00		379 458 632	383 285 378
Henkilöstökulut	-938 746		-280 000				
Palveluiden ostot	-764 500		-1 707 000		-379 458 632		
Aineet ja tarvikkeet	-38 500		-2 000				
Muut toimintamenot	-85 000		-11 000				
Kulut yhteensä		-1 826 746		-2 000 000,00		-379 458 632	-383 285 378
Toimintakate		0		0,00		0	0

Sosiaali- ja terveyspalveluihin kuuluu lisäksi  
erikoissairaanhoidon 227 milj. euroa.  
Eteva 12 milj,  
yht 239 milj

Keski- **SOTE**  
Uudenmaan

# KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN SOTE-TIETOPAKETEITTAIN ALUEELLA

(TARKENNETTU TA KUNTIEN PÄÄTÖSTEN JÄLKEEN 7.3.2018, NETTO €/ASUKAS)





# PÄÄTÖKSEN SISÄLTÄMÄT PERIAATTEET

Kuntayhtymän hallitus esittää, että jäsenkunnat päättävät aikaisemmin siirtyneen järjestämisvastuun lisäksi myös palvelujen tuottamisen siirtymisestä kuntayhtymälle seuraavin periaattein:

- Henkilöstön siirron periaatteet
  - Liikkeen luovutuksen periaate
- Sopimusten siirron periaatteet
  - Sopimukset siirretään kuntayhtymän palvelutuotannon toteuttamisen edellyttämässä laajuudessa kuntayhtymän vastattavaksi tai irtisanotaan sopimusehtojen mukaisesti.
- Toimitilat ja irtain omaisuus
  - Kuntayhtymä vuokraa jäsenkunnilta tarvitsemansa tilat, irtain tai kiinteä omaisuus ei siirry kuntayhtymälle
- Kuntayhtymän toimintaorganisaation periaatteet
  - Kuntayhtymän toimielimet ja johtamisjärjestelmä on määritetty kuntayhtymän hallintosäännössä. Toiminta jakautuu alueellisen sote-mallin mukaisesti asiakasryhmäkohtaisiin palvelualueisiin.

# YHTEISTOIMINTAMENETTELY

Ennen päätöksentekoa:

1. Edustuksellinen yhteistoiminta: ylikunnallinen sekä kuntakohtainen
  - Liikkeenluovutuksen vaikutukset henkilöstöön
  - Prosessin kuvaus siitä, miten edetään.
  - Tiedot siitä mistä päätetään ja millä aikataululla
  - Sopimusten sisältö yt-lain 6 § mukaisesti
  - Miten palvelutuotannosta sovitaan ja mitkä ovat sopimusten henkilöstövaikutukset
  - Henkilöstön siirtoon liittyvät sovittavat asiat esim. eläkemaksut, siirtymähetki, henkilöstökustannusten jakaantuminen luovuttajan ja luovutuksen saajan välillä
2. Henkilöstöinfot ja viestintä
  - Käynnissä, videoidut ylikunnalliset infot ja muutosviestintä

# YHTEISTOIMINTAMENETTELY

Päätöksenteon jälkeen:

- Liikkeen luovutuksen piirissä olevan henkilöstön, siirtyvän henkilöstön tarkka kartoitus ja tiedon siirto
  - valmistelu kuntakohtaisesti aloitettu (liikkeen luovutuksen siirtymismääräykset)
- Henkilöstön siirron periaatteet – asiakirjan laatiminen
- Henkilöstöinfot syvenevät työpaikkakohtaisiksi
- Palkkaharmonisointi: periaatteet, kustannukset
- Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit (organisoituminen 5/18, kehittämisryhmien nimeäminen ja vastuiden jakaminen 6/18)
- Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit
  - Kehittämisryhmät, pääluottamusmiesten osallistuminen
- Kuntayhtymän organisoitumisen ja johtamisjärjestelmän rakentamisen vaikutukset
  - Alkaa jo vuoden 2018 aikana

# TIEKARTTA Ennen päätöksentekoa 1-4 / 2018

Valmistelu

Valmis

★ päätös

Ennen päätöksentekoa 1-4 / 2018						
	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	
Kuntien edustuksellinen yhteistoiminta (yhteistoimintaelimet)			Kuntakohtainen päätös tuotannon siirtämisestä★		Henkilöstösiirron periaatteet – asiakirjan laatiminen ylikunnallisena yhteistyönä	
	Yhteistoiminnan aikataulun ja sisällön suunnittelu				Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit (organisoidumisen kehittämissuunnitelmien nimeäminen)	
		Yhteistoimintamenettely-materiaalin läpikäyminen				
	Sopimusten sisältöjen henkilöstövaikutukset					
		Liikkeenluovutuksen vaikutukset henkilöstöön ennen päätöksentekoa				
	Henkilötietojen siirron pilotointi (MAKU tiedonsiirtohanke testipilotointi) DL 2/18				Henkilöstötietojen siirron pilotointi alkaa	
						Sijaispalvelu- ja välitys käsittely
Henkilöstöinfot ja ylikunnalliset YT-infot	YT-info: 23.1.	YT-info: 27.2.	YT-info: 20.3.	Päätös tuotannon siirtämisestä YT-info: 24.4.	Henkilöstötietojen siirron pilotointi meneillään? YT-info: 22.5.	
Maakunta		Alustava selvitys tukipalveluhenkilöstöstä tehtävittäin				
		Henkilöstöjohtamisen toimintamallit ja prosessit				
		Paikalliset virka- ja työehtosopimusten ja henkilöstö etujen kartoittaminen				
		Excel-kysely				

# TIEKARTTA Päätöksenteon jälkeen 6-12/ 2018

Valmistelu

Valmis

★ päätös

Päätöksenteon jälkeen 5 – 12 / 2018							
	Kesä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	
Kuntien edustuksellisen yhteistoiminnan yhteistoimintaelimet)	Henkilöstösiirron periaatteet – asiakirjan laatiminen ylikunnallisena yhteistyönä	Henkilöstösiirron periaatteet – asiakirjan käsittely				Kuntayhtymän HR-palveluiden organisoituminen?	
	Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit (vastuiden jakaminen 6/18)	Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit (kehittämisyhmitt 8-10/18)				Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit	
			Pilotoinnissa kerättyjen siirtyvän henkilöstön tietojen tarkistus				
		Paikalliset työ- ja virkaehtosop. irtisanominen, valmistelu	Paikalliset työ- ja virkaehtosop. irtisanominen 10/18				Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset päättyvät
Henkilöstöinfot ja ylikunnalliset YT-infot			Henkilöstön siirron periaatteet – asiakirja	Toiminnan käynnistämisen periaatteet (työskentelypaikka)	Henkilöstöjohtamisen prosessit ja toimintamallit		
Maakunta	★ Lainsäädännön hyväksyminen		Siirtyvän henkilöstötiedon kartoittaminen DL 10 / 18				

Kuntayhtymä  
päättää★

# PÄÄTÖSAIKATAULUA KUNTAYHTYMÄSSÄ

- Yhtymähallituksen päätös 20.3.2018
- Kuntien hallitus- ja valtuustokäsittelyt hallituksen päätöksen jälkeen
- Yhtymävaltuuston päätös kuntien päätöksen jälkeen 19.6.2018

# PÄÄTÖSAIKATAULUA JÄSENKUNTIEN VALTUUSTOISSA

- Hyvinkää– 23.4.2018 yksimielisesti positiivinen päätös
- Mäntsälä ja Järvenpää - 21.5.2018
- Pornainen –28.5.2018
- Nurmijärvi - 30.5 2018
- Tuusula -4.6.2018

# JATKOTYÖSTÄMINEN KUNTAYHTYMÄSSÄ

- Liikkeenluovutuksen vastaanottavan organisaation valmistelut käynnistyvät
- Henkilöstöjohtajan vakanssin perustaminen 8.5.2018 hallitukseen
- Rekrytointikäytäntöjen yhteinen valmistelu alkanut henkilöstöryhmässä
- Sote-hallinto henkilöstön määrän kartoitus käynnistynyt
- Aikataulusuunnittelu käynnistyy henkilöstöryhmän 21.5.2018 kokouksessa
- Henkilöstön siirron periaatteet - elokuussa
- Periaatteena avoimuus ja viestiminen heti kun suunnitelma on jäsentynyt





KIITOS!